|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| NOMBRE DEL EMPLEADO |  | FECHA DEL FORMULARIO |  |
| ID DE EMPLEADO |  | FECHA DE ENTRADA EN VIGOR |  |
| TÍTULO DE LA POSICIÓN |  | DEPARTAMENTO |  |

**PLANTILLA DE FORMULARIO DE CAMBIO DE NÓMINA **

**TIPO DE SOLICITUD**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | NUEVO EMPLEO | FECHA DE INICIO |  | FECHA FINAL | ABRIR |
|  | AVG HRS DIARIO |  | HORA DE COMIENZO |  | HORA DE FINALIZACIÓN |  |
|  | DURACIÓN DE LAS PAUSAS NO REMUNERADAS |  | DURACIÓN DE LOS DESCANSOS PAGADOS |  |
|  | TARIFA POR HORA |  | SALARIO AMT |  |
|  | POSICIÓN CONTRACTUAL | TASA INICIAL |  | TASA REVISADA |  |
|  | CAMBIO DE POSICIÓN | TASA INICIAL |  | TASA REVISADA |  |
|  | CAMBIO DE TARIFA | TASA INICIAL |  | TASA REVISADA |  |
|  | EXCEDENCIA | TASA INICIAL |  | TASA REVISADA |  |
|  | TERMINACIÓN (SECCIÓN COMPLETA A CONTINUACIÓN) |  | RENUNCIA (SECCIÓN COMPLETA A CONTINUACIÓN) |  | OTRO |
|  | SI ES "OTRO", EXPLIQUE |  |
|  | ASISTENCIA |  |
|  | PUNTUALIDAD |  |
|  | DESEMPEÑO LABORAL |  |
|  | COMENTARIOS DE EVALUACIÓN |  |
|  | ESFERAS DE PREOCUPACIÓN |  |
|  | ¿ES EL REEMPLEO UNA OPCIÓN? |  | SÍ |  | NO | ¿POR QUÉ? |  |

**MOTIVO DE LA RECOMENDACIÓN**

|  |  |
| --- | --- |
| DECLARACIÓN DE NECESIDAD  |  |
| NOTAS ESPECIALES  |  |

**AUTORIZACIÓN**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| SUPERVISOR DIRECTO |  | FECHA |  |
| DEPARTAMENTO DE FINANZAS |  | FECHA |  |
| DIRECTORA EJECUTIVA |  | FECHA |  |

|  |
| --- |
| **RENUNCIA**Cualquier artículo, plantilla o información proporcionada por Smartsheet en el sitio web es solo para referencia. Si bien nos esforzamos por mantener la información actualizada y correcta, no hacemos representaciones o garantías de ningún tipo, expresas o implícitas, sobre la integridad, precisión, confiabilidad, idoneidad o disponibilidad con respecto al sitio web o la información, artículos, plantillas o gráficos relacionados contenidos en el sitio web. Por lo tanto, cualquier confianza que deposite en dicha información es estrictamente bajo su propio riesgo. |