

# EJEMPLO DE HOJA DE CÁLCULO DE VENTAJAS Y DESVENTAJAS PARA IMPRIMIR

## SITUACIÓN CONSIDERADA

### Ventajas y desventajas del cambio de trabajo

	OPCIÓN 1	OPCIÓN 2
	Permanecer en el trabajo actual	Cambiar de trabajo
Ventajas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estabilidad laboral con ingresos y beneficios conocidos.</li> <li>Familiaridad con la función actual, los colegas y la cultura de la empresa.</li> <li>Oportunidades para el desarrollo de habilidades.</li> <li>Paquete de salarios y beneficios predecibles.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oportunidades de crecimiento profesional y un mayor potencial de ingresos.</li> <li>Nuevos desafíos y oportunidades de aprendizaje.</li> <li>Es posible garantizar un salario más alto y mejores beneficios.</li> <li>Ampliar la red y las conexiones profesionales.</li> </ul>
Desventajas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oportunidades limitadas de ascenso profesional.</li> <li>Riesgo de estancarse o sentirse desmotivado con el tiempo.</li> <li>Los ascensos y promociones pueden ser lentos.</li> <li>La estructura de la empresa está cambiando, lo que podría afectar negativamente el trabajo actual.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Es posible que el nuevo trabajo no cumpla con las expectativas.</li> <li>Puede llevar tiempo adaptarse a un nuevo entorno y cultura de trabajo.</li> <li>Es posible que sea necesario trasladarse.</li> </ul>
Riesgos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Los factores económicos o específicos de la empresa podrían conducir a despidos o reducciones de personal.</li> <li>Las habilidades actuales pueden quedar desactualizadas, lo que dificulta la búsqueda de un nuevo trabajo.</li> <li>La insatisfacción a largo plazo podría conducir al agotamiento.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La cultura de una nueva empresa puede no ser adecuada.</li> <li>Negociaciones salariales fallidas.</li> </ul>
Factores imprevisibles	<ul style="list-style-type: none"> <li>Salud financiera de la empresa.</li> <li>Tendencias del mercado y cambios en el sector.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Salud financiera y estabilidad de la nueva empresa.</li> <li>Dinámica del equipo con colegas y gerentes.</li> </ul>
El mejor escenario	<ul style="list-style-type: none"> <li>Continuar disfrutando de la estabilidad laboral, obtener una experiencia valiosa y ver prosperar a la empresa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Encontrar un trabajo gratificante que ofrezca ascenso profesional, un salario más alto y un entorno laboral propicio.</li> </ul>
El peor escenario	<ul style="list-style-type: none"> <li>Quedarse atascado en un trabajo sin futuro, perder oportunidades y enfrentarse a despidos debido a problemas de la empresa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El nuevo trabajo no resulta una buena opción y conduce a la insatisfacción laboral o incluso a la pérdida del trabajo.</li> </ul>

# HOJA DE CÁLCULO DE VENTAJAS Y DESVENTAJAS

SITUACIÓN CONSIDERADA

--

	OPCIÓN 1 Descripción	OPCIÓN 2 Descripción	OPCIÓN 3 <i>si corresponde</i>
Ventajas			
Desventajas			
Riesgos			
Factores imprevisibles			
El mejor escenario			
El peor escenario			

PERSPECTIVAS

--

## **DESCARGO DE RESPONSABILIDAD**

Todos los artículos, las plantillas o la información que proporcione Smartsheet en el sitio web son solo de referencia. Si bien nos esforzamos por mantener la información actualizada y correcta, no hacemos declaraciones ni garantías de ningún tipo, explícitas o implícitas, sobre la integridad, precisión, confiabilidad, idoneidad o disponibilidad con respecto al sitio web o la información, los artículos, las plantillas o los gráficos relacionados que figuran en el sitio web. Por lo tanto, cualquier confianza que usted deposite en dicha información es estrictamente bajo su propio riesgo.