

# EJEMPLO DE DIAGRAMA DE CAUSA-EFECTO

## Estructura organizativa

### Funciones y responsabilidades poco claras

- Ambigüedad en las descripciones de los puestos
- Tareas superpuestas

### Canales de comunicación poco eficaces

- Retraso en el flujo de información
- Malas interpretaciones

### Procesos inadecuados de toma de decisiones

- Aprobaciones lentas
- Niveles de autoridad poco claros

## Entorno de trabajo

### Condiciones laborales deficientes

- Iluminación y ventilación inadecuadas
- Muebles de consultorio incómodos

### Falta de herramientas y recursos necesarios

- Herramientas de software insuficientes
- Acceso limitado a información fundamental

### Cultura negativa de la empresa

- Baja moral
- Falta de trabajo en equipo

Planteamiento del problema

Reducción de la productividad de los empleados

### Capacitación y desarrollo insuficientes

- Habilidades desactualizadas
- Falta de oportunidades de crecimiento profesional

### Baja satisfacción laboral

- Falta de reconocimiento
- Comunicación inadecuada

### Asuntos personales

- Problemas de salud
- Responsabilidades familiares

## Factores de los empleados

### Liderazgo y supervisión deficientes

- Falta de orientación
- Retroalimentación irregular

### Evaluaciones de desempeño ineficaces

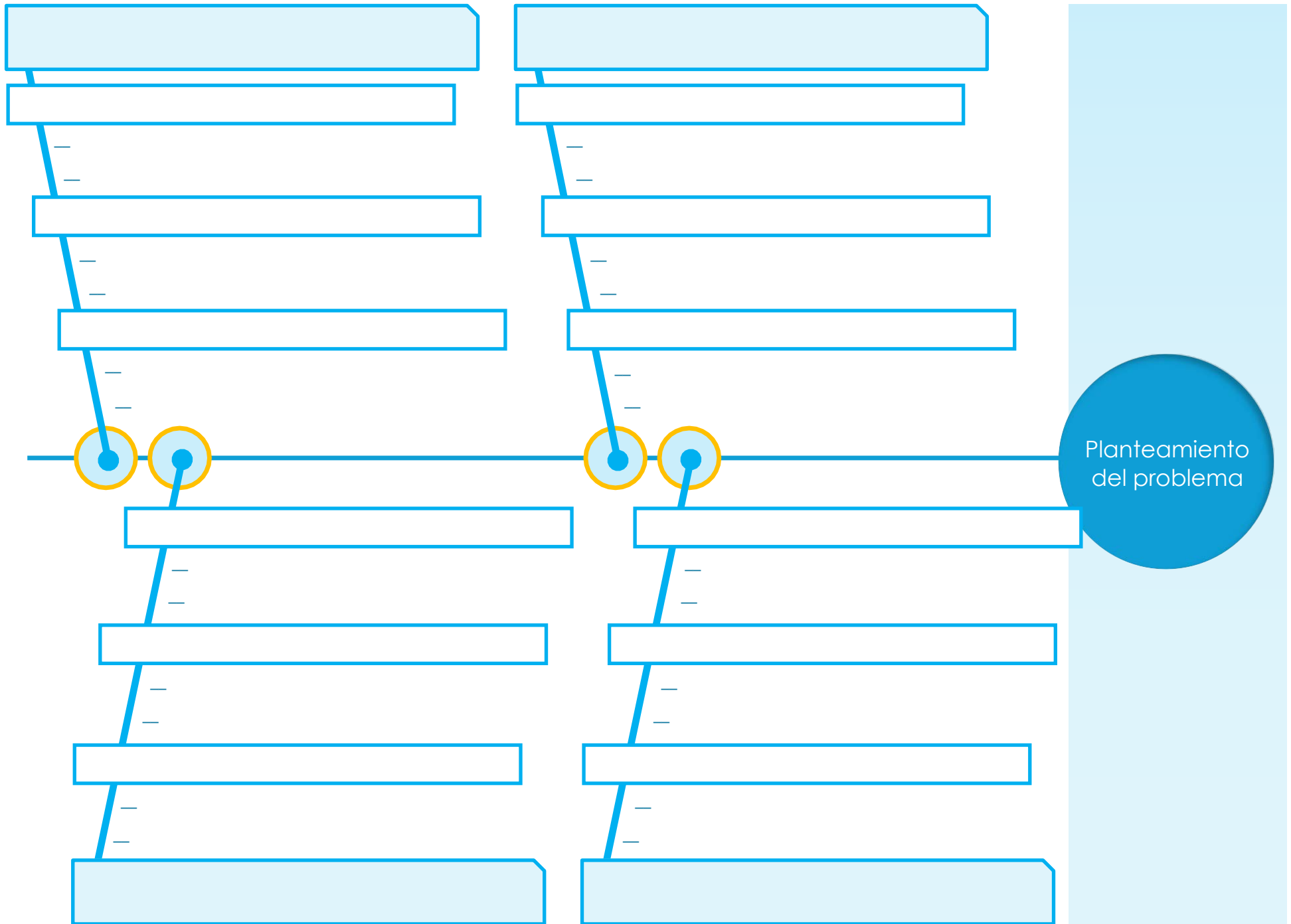
- Evaluaciones sesgadas
- Revisiones poco frecuentes

### Falta de dirección estratégica

- Metas poco claras
- Objetivos desalineados

## Prácticas de gestión

# DIAGRAMA DE CAUSA-EFECTO DE CAUSA DE ORIGEN



## **DESCARGO DE RESPONSABILIDAD**

Todos los artículos, las plantillas o la información que proporcione Smartsheet en el sitio web son solo de referencia. Si bien nos esforzamos por mantener la información actualizada y correcta, no hacemos declaraciones ni garantías de ningún tipo, explícitas o implícitas, sobre la integridad, precisión, confiabilidad, idoneidad o disponibilidad con respecto al sitio web o la información, los artículos, las plantillas o los gráficos relacionados que figuran en el sitio web. Por lo tanto, la confianza que usted deposite en dicha información es estrictamente bajo su propio riesgo.