**[](https://es.smartsheet.com/try-it?trp=27233)Plantilla de plan de capacitación de incorporación**



Información del empleado

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nombre del empleado |  | Fecha de inicio |  | Puesto desempeñado |  |
| Departamento |  | Nombre del gerente |  | Última revisión |  |

Cronograma de capacitación de incorporación

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Proceso/Supervisión** | **Preparación** | **Orientación** | **Integración** | **Desarrollo a largo plazo** | **Herramientas y notas digitales** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Metas de capacitación y métricas de éxito

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fase** | **Meta** | **Métrica de éxito** | **Método de evaluación** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Evaluación y comentarios

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Criterios** | **Comentarios de los empleados (1-5)** | **Comentarios del gerente (1-5)** | **Áreas de mejora** | **Acción de seguimiento** | **Próxima fecha de verificación** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **DESCARGO DE RESPONSABILIDAD**  Todos los artículos, las plantillas o la información que proporcione Smartsheet en el sitio web son solo de referencia. Si bien nos esforzamos por mantener la información actualizada y correcta, no hacemos declaraciones ni garantías de ningún tipo, explícitas o implícitas, sobre la integridad, precisión, confiabilidad, idoneidad o disponibilidad con respecto al sitio web o la información, los artículos, las plantillas o los gráficos relacionados que figuran en él. Por lo tanto, la confianza que usted deposite en dicha información es estrictamente bajo su propio riesgo. |